



專論

自四月十五日至六月十五日，政府將動員一萬一千餘名人員，實地訪查一百三十萬餘家公

司行號，展開五年一次的工業與服務業普查。為此，主計長朱澤民呼籲全國受查單位支持配合，提供詳實資料，使政府獲得正確資訊，而為了去除企業擔憂相關資料外洩，及成為國稅

局查稅依據，朱澤民保證，這些普查資料純粹做為統計分析，「絕對不會做為扣稅的資料」，也不會做為其他用途。不過，因為做為普查法律依據的統計法，過於老舊殘缺，將使朱主計長對於工商普查的呼籲，以及對於企業界的保證，全盤落空！

由於統計法在民國六十一年修正公布後至今已有一十五年，此段期間工商情勢變化極大，統計方法日新月異，但過時、簡陋的統計法，居然未全面修正補充，且未如美國、日本、大陸有違反經濟統計法規則的規定。因此，企業界虛報、瞞報、拒報、遲報經濟統計資料，以及統計調查者怠忽職守、洩露受查者資料、與對經濟統計數據弄虛作假的老舊毛病勢將無法防止！這種不思修正過時老化統計法，增訂違反經濟統計法規則，而找來「號角翔起」的阿翔擔任普查大使，向企業界喊話，期求商人提供詳實資料給政府的作法，實為緣木求魚的弱

行政弱智化表徵及其原因

智表徵！

又內政部役政署在上下月公布最新產業備訓替代役員額，因有餐廳、鍋貼業及服務業者，獲得配額，引發朝野立委的批評與質疑，認為行政機關沒有大腦，玩弄了保家衛國的價值觀。而最惹人怨、造成勞工、企業、政府三輸的一例一休修法，也可看到勞動部法制作業的無能與弱智化。而衛生福利部在三月十五日公告放寬蔬果食品的農藥殘留標準之做為，更促使民進黨立委共同召開「食安不容退讓農藥殘留標準不容放

寬」的記者會，直批衛福部的弱智，會危害食安！另外，警政署三月二十三日發函各縣市警局，要求配合推廣行政院「不公義年金，一定要改」文宣，引發許多基層警員不滿，認為「不要挺年金改革是個人意願，政府憑什麼強求連背個人意願？」。面對基層警員之反彈，警政署被迫立即通知各單位停止轉發公文及文宣，也充分顯示了警政機關不用大腦，一仍舊貫，發文了事的弱智表徵！

這些行政的弱智表徵，究其遠因，乃是精省後，流失了許多中堅行政人才。多年來建立的文官體制，在激烈的政治交鋒與

意識型態中，逐漸解體。特別是第一次政黨輪替的童子軍治

國，第二次政黨輪替的文青治國，均使許多幹練的行政人才，興起不如歸去的意念，藉著優渥的十八%利息補貼與高所得替代率，在五十歲左右就提早退休，以致政府多年來累積的行政經驗，大量流失，缺乏延續與傳承。

而行政弱智化與缺德症的近因，是第三次政黨輪替以來，大量增設政務人員，如在行政院暨其所屬機關，任意增設六個常設性及五十六個臨時性任務編組單位，背離了行政院組織法之編制規定，特別是以「招攬選舉權

腳」方式，在常設的行政院中部、南部、東部、雲嘉南區聯合服務中心，各置主任一人、執行長一人、副執行

林騰鵠

長三人等所謂的「黑官」。這些不經考試，僅憑選舉打拚出頭的人，多為年少氣盛，意識型態明顯，缺乏長年行政歷練的新手，以致阻礙了文官升遷管道，嚴重打擊文官的尊嚴與士氣，而受挫的文官，則經常在新首長旁邊看戲，而不提供最重要的行政經驗與 Know-how，但這些都是行政上重要而難以在法令函釋與歷年檔案找到的！

若政黨輪替後的藍綠心結不能打開，不義政治爾庸依然如昔的去傷害文官的晉升管道與尊嚴士氣，則行政的弱智化表徵等將會層出不窮，繼續為害台灣！（作者為律師、行政法學者）